

20-30 ezer forinttal csökkent a munkabére az egészségügyi dolgozók nagy részének a jogviszony változása miatt

Sz. J. - 2021-04-06 16:20:08

Most, április elején érkezett meg az első munkabérük azoknak az egészségügyi dolgozóknak, akik aláírták az új munkavállalói jogviszonyról szóló szerződést. Mint olvasónk írja, közülük sokan azt tapasztalták, hogy a korábban közalkalmazottként kapott bérük 20-30 ezer forinttal csökkent, de vannak, akiknél a csökkenés még ennél is magasabb.

Elvesztették a közalkalmazotti státuszt

Az akkor még csak tervezett változtatásokról már [tavaly júliusban írtunk](#). Az ügyről a figyelmet elvonta [az orvosok béremelése](#), pedig jelentős módosulásokról van szó: ezek közül a legfontosabb, hogy az egészségügyi szakdolgozók (ápolók, szakápolók, asszisztensek, nővérek, műtősök stb.) elveszítik a közalkalmazotti státuszt, és munkaerőpiaci alapon, alkalmazottként foglalkoztatják őket.

A hosszú vitát és néhány módosítást megélt szerződést március 1-ig kellett aláírni, aki nem írta alá, annak megszűnt a munkaviszonya. Szombathelyen egyébként [minden háziorvos aláírta](#) az új szerződést, országos szinten az egészségügyi dolgozók [95 százaléka tett ugyanígy](#).

Akik maradtak az új rendszerben, azok most, ezekben a napokban kapták meg első munkabérüket, és bizony sokan csalódottan látták, hogy a korábbiakhoz képest kevesebb fizetést kaptak. Pont most, a koronavírus-járvány idején, amikor az egészségügyiek áldozatos és veszélyes munkát végeznek.

A szakszervezet megerősítette a bércsökkenésekről szóló híreket

A bércsökkenésekről szóló híreket kérdésünkre a Független Egészségügyi Szakszervezet is megerősítette. Mint válaszukban írják, egy korábbi felmérésük is azt mutatja, hogy vannak, akiknek a jogviszonyváltás során csökkent a munkaszerződés szerinti keresete. A szakszervezet ezt viszont jogellenesnek tartja.

Mint írják, a keresetben több tényező hat egyszerre, minden konkrét esetről meg kell nézni mi okozza a változást. Hozzáteszik:

az alapbér nem csökkenhet, ha nem volt táppénzen vagy más okból fizetés nélküli szabadságon a dolgozó.

Több esetben tapasztalták, hogy a korábban magasabban megállapított pótlékot, vagy a munkáltatói döntésen alapuló korábbi juttatást vette vissza a munkáltató.

Van, ahol az önként vállalt munka pótlékait próbálják csökkenteni.

Kereset-csökkenésként élik meg a dolgozók, hogy a bér egyes elemei nem azonos időpontban érkeznek, ami különösen a más intézményekbe kirendelt dolgozóknál tapasztalható, mivel a teljesítések igazolását a kirendelés helyén készítik, a béreket viszont a főállású munkáltató utalja.

A szakszervezet leszögezi, hogy függetlenül attól, hogy mik a konkrét okok, sajnos,

az óriási terhelés ellenére elmondható, hogy jövedelemnövekedés csak orvosokat, gyógyszerészeket és néhány más kis létszámú munkavállalót érintett, míg a többieknek csak az igen sok munka jut.

A szakszervezet szerint elengedhetetlen a béremeléssel nem érintett kör bérének az emelése, és minden egészségügyi diplomás azonos arányú javadalmazása is.

Azt is írják, hogy nem magyarázható meg, miért nem kap megfelelő pótlékot az az adminisztrátor, akit kirendelnek a szabadnapján az oltópontokra, hiszen a pihenőnapon végzett munkáért mindenkinek jár az alpbér + 100 százalék pótlék, vagy az alpbér + 50 százalék pótlék + ugyanannyi szabadidő, megállapodás szerint.

Mi pedig várjuk olvasóink véleményét kommentben, és azon egészségügyisekét is, akiknek szintén kevesebb - vagy esetleg több - lett a bére az új jogviszonyban.